

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУДО
«Волчихинская ДШИ»



С.К. Саддаров
05 апреля 2016 г.

**Положение
об общем собрании работников МКУДО «Волчихинская ДШИ»**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников МКУДО «Волчихинская ДШИ» (далее — Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г.

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом МКУДО «Волчихинская ДШИ» (далее — Учреждение).

1.2. Общее собрание работников (далее — Собрание) — коллегиальный орган управления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности Собрания являются: расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно - общественных принципов управления, развитие инициативы работников Учреждения.

1.4. Деятельность Собрания осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность.

2. Компетенция Собрания

2.1. К компетенции Собрания относятся:

избрание представительного органа работников для защиты своих прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

обсуждение проекта и принятие коллективного договора;

выбор представителей работников в органы и комиссии Учреждения для защиты своих прав и интересов, в том числе выбор представителей от коллектива в комиссию ПО урегулированию споров между участниками образовательных отношений, выбор представителей от коллектива в совет школы;

принятие иных решений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

3. Организация работы Собрания

3.1. В Собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы. Собрание на один учебный год избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Собрания и ведёт заседания и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Собрания.

3.2. Собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Собрание может собираться по инициативе директора Учреждения,

педагогического совета, иных органов коллегиального управления.

3.3. Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства

голосов решающим является голос председателя Собрания. В случаях, установленных законодательством, решения принимаются тайным голосованием.

3.4. Ход Собрания протоколируется. Протокол подписывается председателем и секретарём. Решения Собрания носят рекомендательный характер.

3.5. Мнение Собрания учитывается при принятии локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками и затрагивающие их интересы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.